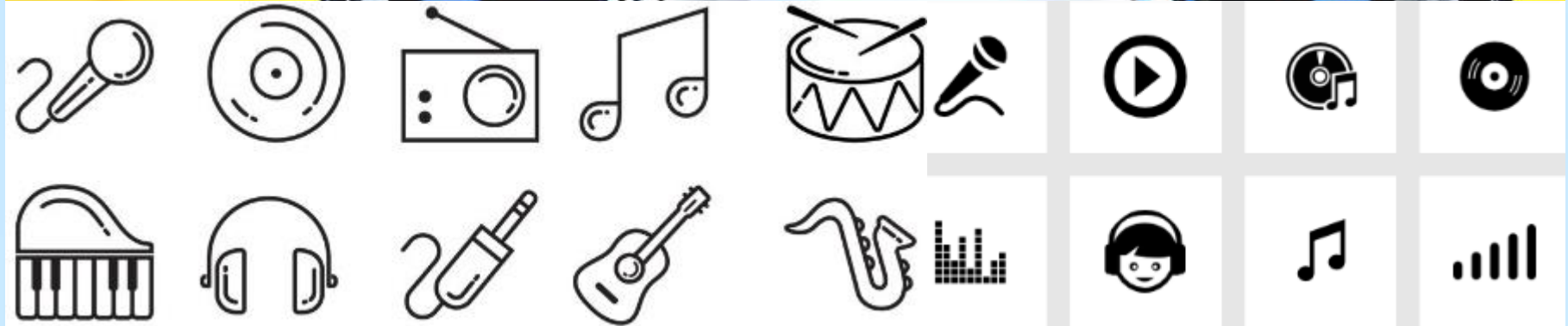


# QUATUOR DILEX @Hacktivateurs

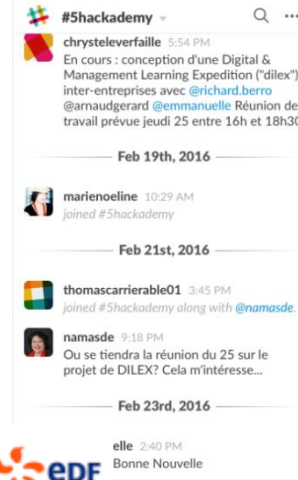
## DIGITAL LEARNING EXPEDITION INTER-ENTREPRISES



Richard BERRO, Emmanuelle JARDAT, Karine SACEPE, Chrystèle VERFAILLE

# Un projet Hackacademy, association Les Hactivateurs <https://hactivateurs.co/>

8 février : afterwork des Hactivateurs, atelier de travail « Hackacademy »



25 février : définition du projet / atelier Villa Bonne Nouvelle



Emmanuelle  
JARDAT



Richard BERRO



Karine  
SACEPE



Chrystèle  
VERFAILLE



Arnaud  
GERARD



**4 entreprises, 4 dates, 5 change makers par entreprise sur 2 mois : Quatuor Dilex @Hactivateurs !**

Et on bat le rappel le 26 mai pour un BrunchCamp

# 1<sup>ère</sup> escale mardi 5 avril @BNP Paribas : 2 lieux, 3 ambiances !

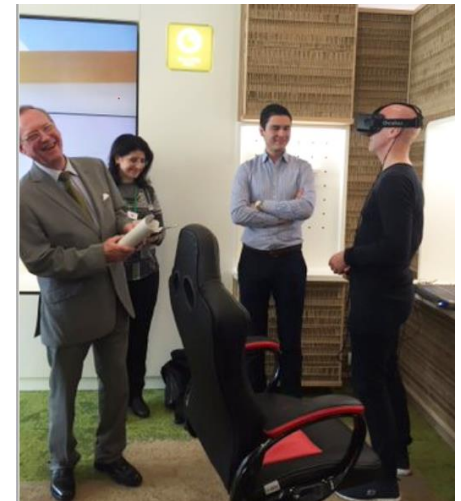
Le choix se porte sur BNP Paribas Cardif, métier Assurance fortement impacté par la métamorphose numérique

RDV 13H30 à Rueil Malmaison



14H visite du Cardif Lab,

découverte des innovations technologiques étudiées au sein du Métier



# 1<sup>ère</sup> escale mardi 5 avril @BNP Paribas : 2 lieux, 3 ambiances !

## 15H La Fabrique : présentation de l'équipe Innovation et ses modalités d'action

Présentation made by Héloïse Lauret, responsable Innovation BNPP Cardif et hacktivatrice par ailleurs



Mohamed Amine  
@maeddebbi

Les @hackivateurs en plein atelier de modélisation #3D au @CardifLab, animé par @Q\_CLab [pic.twitter.com/UfZxCO0FtO](https://pic.twitter.com/UfZxCO0FtO)  
16:51 - 5 avr. 2018

## 16H30 Cardif Lab

Atelier modélisation 3D, animé par  
**Jérôme Mlynarczik...**

Nous voici apprentis **architectes makers**



# Feedback à chaud

---

Des temps d'écoute, des temps d'activité (design / modélisation, impression 3D), .... Echanges au fil de l'eau...  
Assis, debout... Jamais couché.e.s !

« c'est vraiment une bonne idée, cette ...  
hum.... vous l'appellez comment déjà ? »

« C'est étonnant, on regarde les  
mêmes innovations »

« c'est dense »

« Ça pollinise !!! »

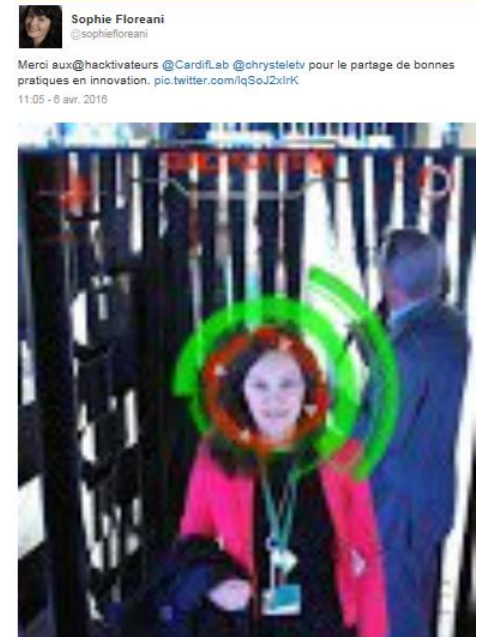
« Ça me donne une idée... »

« Ça doit être bien de travailler ici... »

« c'est GENIAL »

« On fait la même chose »

**MERCI, à lundi prochain !**



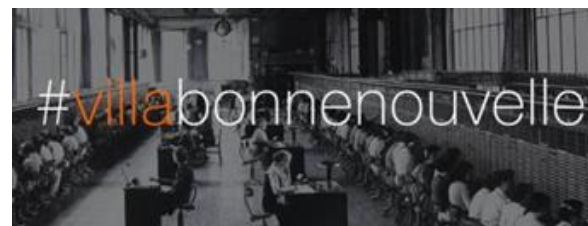
# 2<sup>ème</sup> escale lundi 11 avril @Orange



Le choix se porte sur la villa Bonne Nouvelle, laboratoire RH d'Orange

Espace de co-working pour salariés ouvert aux start-uppers et free-lance.  
Ruche de projets !

RDV 13H30 à Paris « Bonne Nouvelle »



Découverte de vastes espaces en plein cœur de Paris, avec cour intérieure

# 2ème escale lundi 11 avril @Orange

## Récit de **Ava Virgitti**, Feel Good Manager @Villa Bonne Nouvelle



La Villa Bonne Nouvelle, projet disruptif en mode **test & learn, sense & respond** (écoute active), pour évolution RH au regard de la transformation digitale.

Comment va évoluer notre manière de travailler ? Allons-nous travailler naturellement entre équipes ? Quelle flexibilité du temps de travail ? Quelle influence des méthodes de travail start-ups sur les salariés Orange ?

**4 thèmes d'analyses : Collaboration, Espace, Management, Ouverture, Temps.**

### La mission principale d'Ava

Créatrice de liens sociaux pour de meilleures collaborations et coopérations : solidarité, prêt de compétences, partage savoirs, innovations croisées



# 2ème escale lundi 11 avril @Orange



15H30 : créathon, 2H pour imaginer l'expérience client du yaourt du futur.



Installés en groupes de 3 qui ne se connaissent pas ; matériel sur la table

**1** Bâtir l'expérience utilisateur grâce à des posts-it, images, etc. Papier-crayons !

**2** Création du scénario sur le logiciel Scratch

**3** Publication sur la plateforme Imagine Orange

**4** Pitch devant les autres participants



Créez Votre "yaourt smart" en lien Avec Une agriculture respectueuse des saisons et Totalement personnalisé à

ce texte a été traduit automatiquement : lire dans sa langue originale

Anne\_Amsallem



recette (yaourt ou soupe) selon mes envies, mes besoins et ceux de la planète (bio, local, de saison)

Emmanuelle\_Tran\_Ngoc\_Jardat  
France



Une cuillère connectée qui analyse la composition des aliments de notre quotidien et nous permet d'orienter nos choix.

Karine\_Sacepe  
France



# Feedback à chaud

---

Beaucoup de conversations en one-to-one, en groupe... On s'est déjà vus, on se reconnaît... On rit plus facilement ensemble, on se confie.

Au-delà des découvertes collectives, le partage d'expériences prend vie.

« dis-moi, dans ton job, tu rencontres aussi cette difficulté ? »

« - T'as ta carte de visite ?

- On peut se connecter sur LinkedIn... »

« ce poste de « Feel Good Manager » paraît très sérieux... »

« *Le travail est indissociable de l'aventure humaine...* »

**MERCI, on se revoit le 2 mai on s'appelle dans l'intervalle**

---

# 3<sup>ème</sup> escale lundi 2 mai @EDF

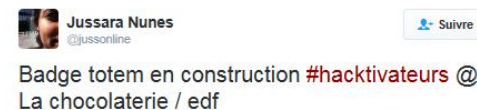
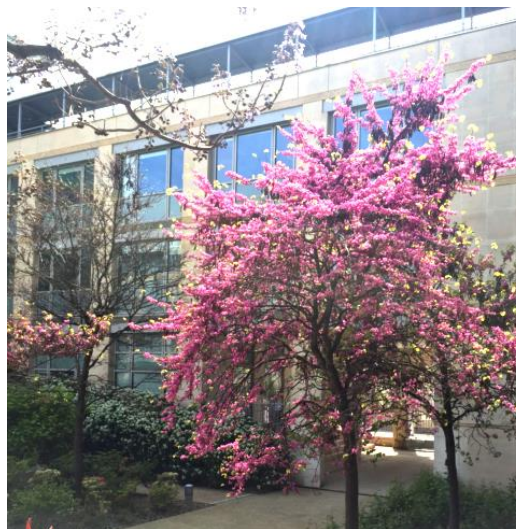


RDV 14H à Levallois-Perret.

Visite de **la Chocolaterie**, laboratoire RH

Espace d'**expérimentation** de nouvelles méthodes de travail et incubation de projets internes

Un lieu de **réflexion** et d'**accélération**.



**La Chocolaterie, pour...**

**Améliorer l'écosystème interne, s'ouvrir sur l'externe**

# 3ème escale lundi 2 mai @EDF

Récits de quelques Change Makers @EDF, dont **Isabelle Berthault**, Directrice @La Chocolaterie

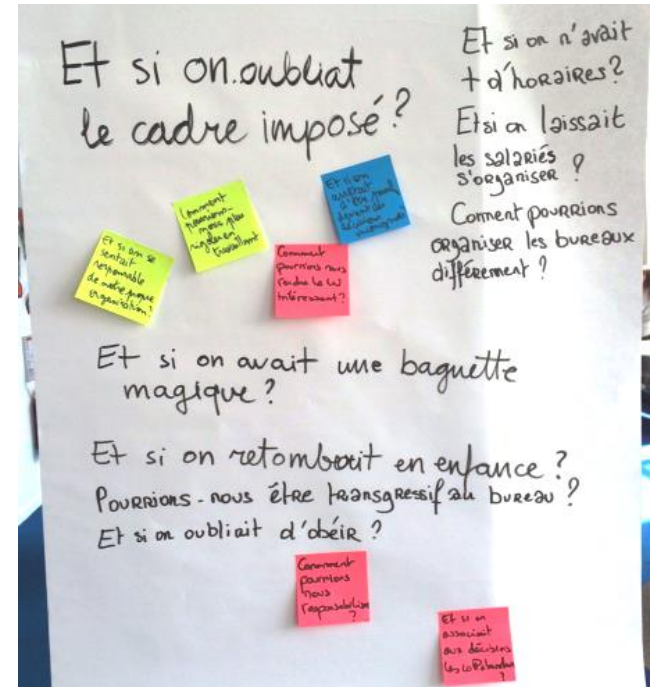


## La philo des chefs

Démarche apprenante : apprendre ensemble

Coopération  
plutôt que  
compétition

Philosopher,  
designer,  
prototyper...



Partenariat ESCP Europe

# 3ème escale lundi 2 mai @EDF

15H30 : IDEA Maker (jeu Nod-A tweet)



3 groupes, 3 problématiques :

- 1 Comment diffuser la culture entrepreneuriale dans un grand Groupe ?
- 2 Comment autoriser / valoriser le droit à l'erreur ?
- 3 Comment exploiter au mieux les expériences des fertilisations croisées ?
- 4 Pitch de synthèse



# Feedback à chaud

---

Des impressions de « déjà vu, déjà entendu » et encore des étonnements... Au sein du groupe, les contacts se solidifient, les discussions s'approfondissent.

« *Rien à gagner, tout à apprendre* »

« IDEA Maker... C'est bien, ça. Design Thinking => Design Making, non ?! »

« - Pas mal, cet incubateur apprenant... Pas de pression de résultat  
- Oui, oui, c'est rattaché à l'Université Groupe Management de la DRH... »

« - Nous sommes tous hacktivateurs, là, non ?  
- Hum, hum... Pas mal d'hacktivatrices aussi 😊 »

**MERCI... GO chez ALTRAN, je me demande ce que l'on va voir...**

---

MumuBias @MumuBias · 10 mai  
Découverte @Klaxoon a l'Altran Lab #innovation #dilexquatuor @Altran #innovationbyedf



9 15

## RDV 14H à Neuilly sur Seine

Présentation des **démarches d'innovation** : les porteurs de projets nous présentent leurs démarches. Séance interactive avec le logiciel Klaxoon.

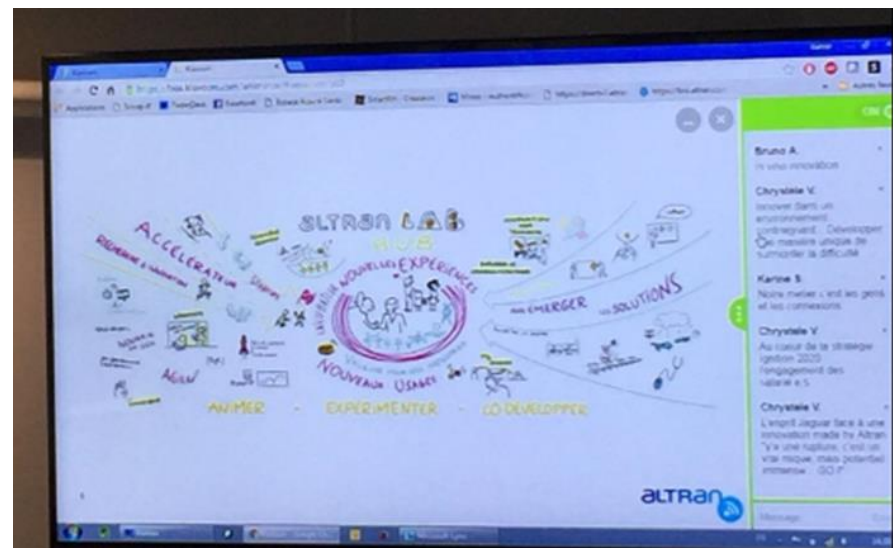
Héloïse Lauret @Heloiselauret · 10 mai  
#project l'accélérateur de projets d'innovation d'@Altran présenté par Sebastien Lauvergne [youtu.be/4an1ZXJoNQc](https://youtu.be/4an1ZXJoNQc) @hacktivateurs



Altran | The i Project Saison 3

Pour que les idées se transforment en projet, il faut beaucoup de rigueur et un soupçon de magie. Découvrez l'histoire et les parti-pris du projet : <http://w...>  
youtube.com

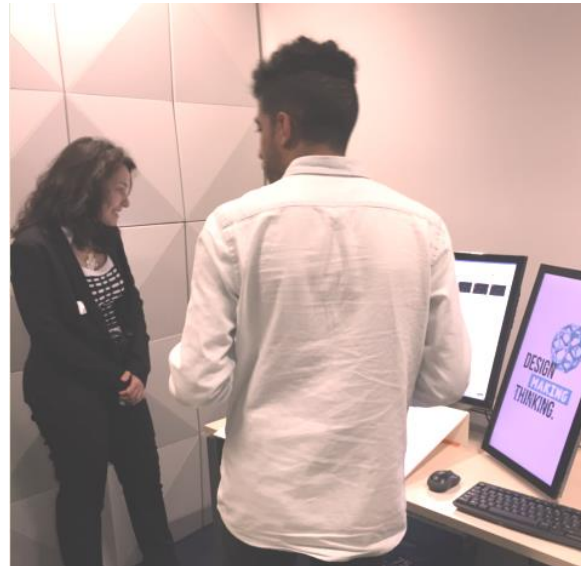
6 6



# 4<sup>ème</sup> escale mardi 11 mai @Altran



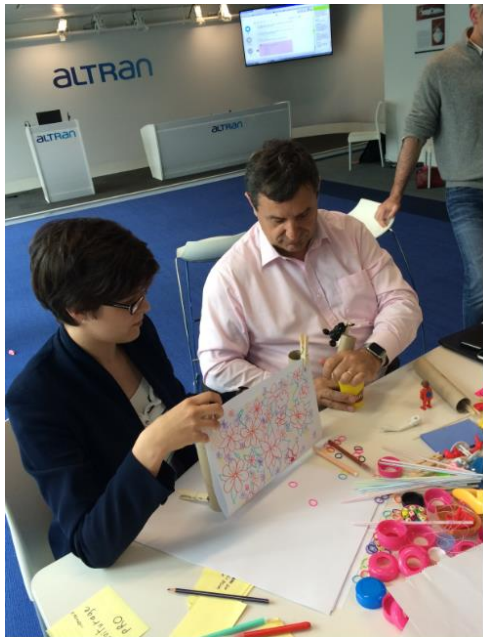
Visite guidée des différents espaces : lab, galerie des glaces, showroom, ... Les guides sont experts 😊



« **WoW. Wonderful Way of Working** »

# 4<sup>ème</sup> escale mardi 11 mai @Altran

16H : Atelier Créativité + prototypage sur le thème  
« Quelles innovations technologiques peuvent améliorer le bien-être au travail ? »



*Nous avons beaucoup, beaucoup de bonnes idées.  
A mieux affiner pour qu'elles soient désirables, réalisables,  
durables...*



# Feedback à chaud

« Un bel esprit d'équipe chez Altran ! »

Ambiance familière, propos assurés, regards et oreilles plus aguerries aux concepts présentés : open innovation, fertilisations croisées, Lab, « Incub », etc.

Des réalisations derrière les mots.



« - Moyenne d'âge : 32 ans.

- La culture digitale n'est pas liée à l'âge ; on apprend à tout âge, on peut innover en permanence.

- Oui, enfin... Ca dénote d'un certain dynamisme, tout de même

- Hum... Je ne me sens pas « senior vieux », moi 😊



« C'est vraiment bien de voir les autres entreprises de l'intérieur, sans langue de bois. »

**MERCI... Curieux de vivre notre « BrunchCamp » du 26 mai. Discovery Innovation Lab... Un nom prometteur...**

# 26 mai, BrunchCamp in Creative Valley

(Le Kremlin-Bicêtre)

Discovery Innovation Lab...



... Toujours en mouvement

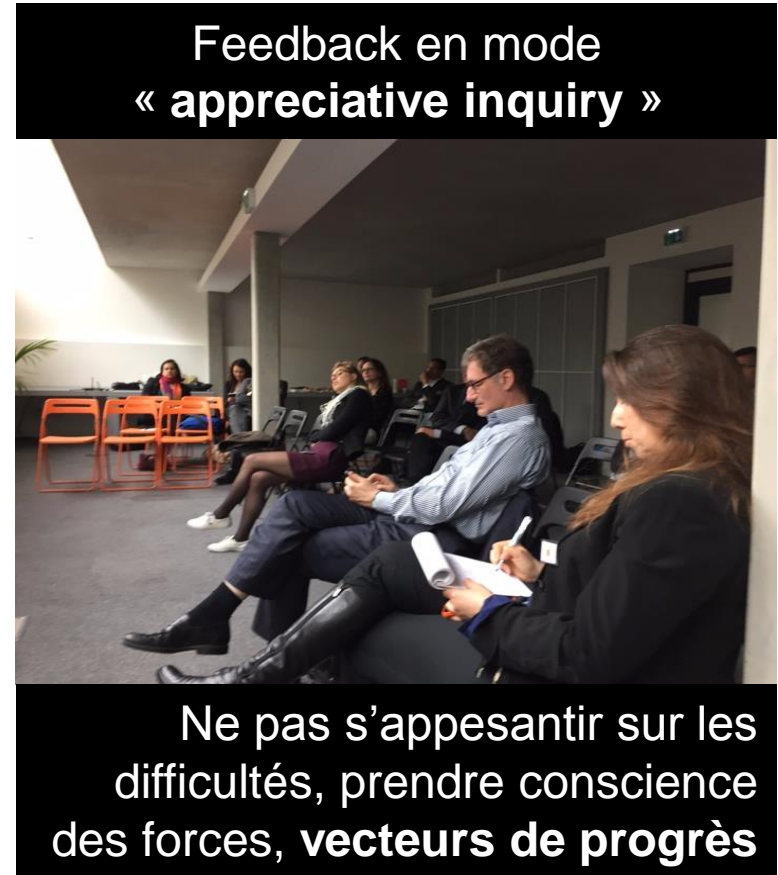
Travaux d'agrandissement en cours pour  
un meilleur hébergement des start-up...  
et des start-uppers  
(« pas facile de se loger à Paris lorsque  
l'on crée son entreprise... »)

#FlexiWork #FlexiHome

# #QuatuorDilex, l'heure du bilan « What's next? »

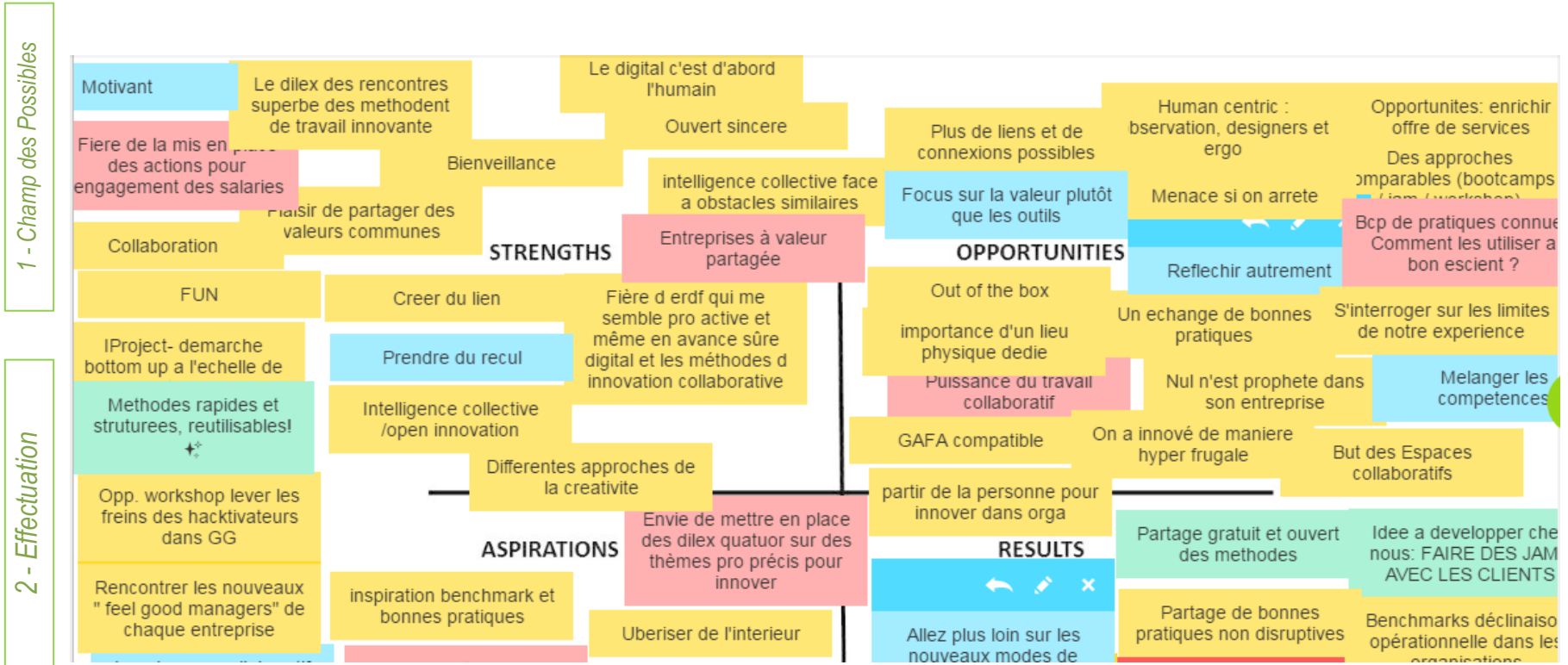


 **Chrystèle Verfaillie** @chrysteletv · 26 mai  
#QuatuorDilex @hacktivateurs Conclusion en forme d'ouverture in #CreativeValley  
@KarineScepe @sophieforeani



# Nos réflexions « SOAR »

pour une vision constructive de l'avenir



Esprit Doer, Maker : les aspirations et résultats sont fonction des forces et opportunités  
**« ON FAIT CE QU'ON PEUT, DE NOTRE MIEUX »**

# Synthèse du « brainstorming »

---



Intelligence collective,  
plusieurs cerveaux et  
cœurs connectés

>> Ressentis et idées  
multiples, extension du  
champ des possibles...

## Du bon grain à moudre !!!

---

# Esprits bien préparés, GO pour créativité en groupes

---



Chaque groupe choisit un thème à définir et approfondir

30 minutes de discussions



# Rapide classement des idées co-produites

## Continuer le partage authentique d'expériences

- Montrer « l'envers du décor » (coulisses): quelles difficultés avez-vous rencontrées ? Comment les avez-vous surmontées ?
  - Mettre en exergue les solutions (1 problème, x solutions !)
  - Ouvrir la DILEX à des entreprises qui ont rebondi après une difficulté

## Coopération, collaboration, fédération autour de méthodes innovantes

- Créer une communauté d'intrapreneurs (avec outil virtuel, communauté en ligne)
- Un Retour d'expérience sur Hackathons interentreprises et autres outils
- DILEX inter-entreprises par ligne de métiers (RH, juridique...)
- World café avec C-Levels (corporate et Start-Ups)

## Relations humaines, valorisation des personnes

- Rencontrer les hackers, décrire les hacks
- Faire intervenir les membres de DILEX Quatuor comme témoins dans d'autres entreprises

Chrystèle, Emmanuelle, Karine et Richard étudient leur orchestration...

**Réponse rapide souhaitable !!!**

# Au revoir à toutes et tous...!



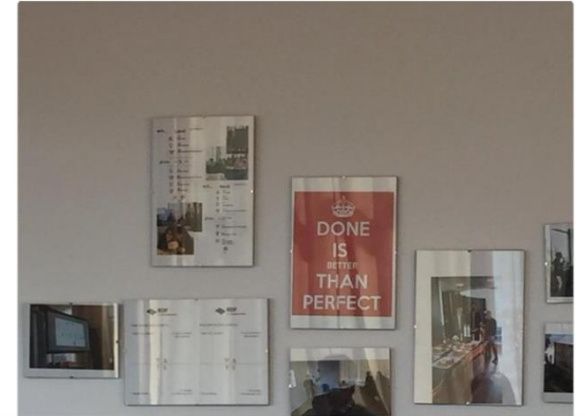
TWEETS  
369

## Villa Bonne Nouvelle

@Villa\_BN

Espace de corpoworking @orange

Emmanuel de Lutzel et 4 autres ont retweeté  
Nicolas Bry @NicoBry · 2 mai  
Done is better than perfect ! A la Chocolaterie d'@EDF @chocowatt | un des mantras @hacktivateurs



LESCURE Bruno @brunolescure · 10 mai  
#openInnovation #intelligenceCollective #Dilex  
@EDFofficiel @orange @BNPParibas @hack

